N°	AXE	N° Objectif	OBJECTIFS	N° ACTION	ACTIONS	Indicateurs	Type d'indicateur	Valeurs cibles	Qui pilote cet indicateur ?
1	RELATION FOURNISSEUR	1	Dynamiser les relations avec le tissu économique	1	Présentation annuelle de la programmation des achats	Nombre de réunion(s) d'information annuelle(s)avec les entreprises	Quanti (chiffre)	Une fois par an minimum (au premier trimestre ) Première session: janvier 2026 avec DEX et REHA et DT	Service Commande Publique
1	RELATION FOURNISSEUR	1	Dynamiser les relations avec le tissu économique	2	Création d'un FAQ afin de faciliter l'accès à la commande publique aux TPE et PME	Création FAQ avec questions réponses publiées	Quanti (chiffre)	Indicateur annuel ( mise à jour des questions réponses)	Service Commande Publique
1	RELATION FOURNISSEUR	2	Améliorer la connaissance des entreprises et la visibilité des achats	3	Développer l'information disponible sur l'espace achat du site internet	Actualisation de la page internet de l'Office dédiée à la commande publique	Quali (texte)	indicateurs: 2025 création de la page et mise à jour 2026 :Nombre de vues et voir si une évolution est constatée jusqu'à 2027	Service Commande Publique
2	SOCIAL	3	Développer et diversifier les critères et spécifications sociaux dans les consultations et marchés, notamment les clauses d'insertion	4	Optimisation des clauses et critères sociaux susceptibles d'être intégrés dans les marchés de l'Office	Part de marchés présentant des considérations sociales sous la forme d'une clause ou d'un critère	Quanti (chiffre)	Indicateurs: 2025: 90% des procédures > 90K€HT 2026: 95 % des procédures> 90K€HT 2027: 100 % des procédures > 90K€HT	Service Commande Publique/ services prescripteurs
2	SOCIAL	3	Développer et diversifier les critères et spécifications sociaux dans les consultations et marchés, notamment les clauses d'insertion	5	Définir une stratégie de renforcement et d'extension de la clause d'insertion	Nombre d'heures d'insertion objectif : accroître le nombre d'heures d'insertion prévues dans les marchés passés par l'Office pour lesquels les entreprises s'engagent à recruter des personnes en situation d'insertion (9840 heures en 2021); Taux de marchés disposant d'une clause d'insertion	Quanti (chiffre)	Valeur cible 2025: 10 000 heures Valeur cible 2026: 12 000 heures Valeur cible 2027: 14 000 heures	Service Commande Publique / Services prescripteurs
2	SOCIAL	4	Mettre en place une stratégie pour la conclusion de marchés réservés afin de développer l'emploi de personnes en situation de handicap	6	Définition d'une stratégie de développement des marchés réservés	augmenter le nombre de marchés réservés en cours d'exécution.	Quanti (chiffre)	Valeur cible 2025: 5 Valeur cible 2026: 6 Valeur cible 2027: 7	Service Commande Publique/ services prescripteurs
3	ECOLOGIQUE	5	Systématiser les achats respectueux de l'environnement	7	Développement des considérations environnementales sur l'ensemble des segments d'achat	Part de marchés comportant des considérations environnementales sur l'ensemble des segments d'achat sous la forme d'une clause ou d'un critère  Renouvellement de la flotte automobile en véhicule propre en vue d'une décarbonation		Critère environnemental pour tous les marchés: Valeur cible 2025: faire évoluer fiche recensement interne avec critère env obligatoire Valeur cible 2026: 85 % Valeur cible 2027: 100%  Renouvellement flotte en véhicule propre pour décarbonation: Valeur cible 2025: achat 100% propre Valeur cible 2026: achat 100% propre Valeur cible 2027: achat 100% propre	Service Commande Publique/ services prescripteurs
3	ECOLOGIQUE	6	Développer une approche bas carbone et d'adaptation au changement climatique	8	Mettre en œuvre des stratégies d'achat adaptées aux enjeux climatiques : réduction des émissions de gaz à effet de serre et adaptation aux changements climatiques	Part de marché intégrant une clause carbone sur des marchés de travaux ( supérieurs à 1 million € HT) Obliger d'informer sur le poids carbone au niveau des marchés "travaux" (pas de critère dans un premier temps)	Quanti (chiffre)	Valeur cible: 2025: faire évoluer fiche lancement pour inclure clause carbone et obligation d'information du titulaire sur le poids carbone Valeur cible 2026: 100% Valeur cible 2027: 100%	Direction Construction Directions Réhabilitation et Travaux Direction exploittion

16/09/2025 Mission SPASER - PNAD

3	ECOLOGIQUE	6	Développer une approche bas carbone et d'adaptation au changement climatique	9	Mettre en œuvre une stratégie de réemploi des matériaux et réduction des déchets	Part de marché intégrant une clause de réemploi et réduction des déchats sur des marchés de travaux(supérieurs à 1 million € HT)	Quanti (chiffre)	Valeur cible: 2025: faire évoluer fiche lancement (si besoin) Valeur cible 2026: à définir (car impact sur stratégie HA des candidats) Valeur cible 2027: à définir (car impact sur stratégie HA des candidats)	Direction Construction Directions Réhabilitation et Travaux Direction exploitation
3	ECOLOGIQUE	7	Exiger des achats numériques responsables pour les marchés informatiques	10	Elaborer et généraliser une politique de gestion de tous les matérels informatiques et de communication en fin d'utilisation	Nombre de traitements de fin de vie des téléphones portables et fournitures SI (ex : partenariats mis en œuvre pour la filière de retraitement)	Quanti (chiffre)	2025: 95% du matériel informatique à recycler avec une société ESAT ou équivalent 2026: 100% du matériel informatique à recycler avec une société ESAT ou équivalent 2027: 100% du matériel informatique à recycler avec une société ESAT ou équivalent	DSI
4	EFFICIENCE	8	Développer les compétences internes sur l'achat responsable	11	Sensibilisation et formation des services prescripteurs aux achats responsables et objectifs et actions du SPASER	Nombre de formations réalisées et nombre de personnes touchées	Les 2	2025: 1 formation minimum avec 20 personnes 2026: 1 formation minimum avec 20 personnes 2027: 1 formation minimum avec 20 personnes	Service Commande Publique/ DRH
4	EFFICIENCE	9	Développer le recours à la négociation	12	Accroître le recours à la négociation pour stimuler l'innovation quand la procédure le permet.	Nombre de formations internes sur la négociation	Quanti (chiffre)	2025: 1 formation minimum avec 10 personnes 2026: 1 formation minimum avec 10 personnes 2027: 1 formation minimum avec 10 personnes	Service Commande Publique / DRH
4	EFFICIENCE	10	Mesurer la qualité de service	13	Développer les revues annuelles et bilans de fin de marché	Nombre de bilans de marché ( techniques, financiers et RSE) réalisés sur les marchés stratégiques et périodiques par le biais de la fiche qualimétrique	Quanti (chiffre)	2025 marchés TCE DEX et marchés SMG (TCE; maintenance multi site; nettoyage locaux administratifs) 2026:nettoyage + concessionnaire parking + commercialisation + recouvrement 2027: TCE ext DEX	Services prescripteurs
4	EFFICIENCE	11	Mesurer la performance des achats	14	Définir un dispositif de pilotage des gains achats	Gain achat/financier réalisé au regard de la négociation	Quanti (chiffre)	Mise à jour de manière trimestrielle du tableau de suivi des gains	Service Commande Publique
4	EFFICIENCE	11	Mesurer la performance des achats	15	Analyse de l'efficacité des critères de choix des offres	Evaluation de l'efficacité des critères RSE et revoir la répartition Prix/valeur Technique annuellement	Quanti (chiffre)	Analyse annuelle et proposition de doctrine achat (par segment d'achat T ou FCS) au Comité de suivi pour l'année N+1	Service Commande Publique

16/09/2025 Mission SPASER - PNAD